

# Rammeaftale mellem Maskinmestrenes Forening og Royal Greenland A/S

## Generelle forhold

Maskinmestrenes Forening og Royal Greenland har indgået nærværende aftale med henblik på at styrke og udvikle det naturlige tillidsforhold mellem virksomheden og maskinmestrene. Aftalen træder i stedet for den tidligere nu opsagte og bortfaldne overenskomst mellem parterne af 31. marts 2005. Maskinmestrene kan samlet set ikke stilles ringere ved overgang fra overenskomstsansættelse til ansættelse på nærværende rammeaftale.

Denne aftale har til formål at understøtte den individuelle ansættelseskontrakt bl.a. ved at pege på en række temaer, der konkret skal tages stilling til i det enkelte ansættelsesforhold.

Aftalen omfatter uddannede maskinmestre som er ansat ved Royal Greenland A/S.

## §1 Løn

Maskinmestrenes løn fastsættes individuelt med en minimumssats på kr. 25.000,-.

Der aftales en grundløn samt individuelt fastsatte tillæg ud fra maskinmesterens funktioner og kvalifikationer.

Lønnen tages op til forhandling minimum en gang årligt.

## §2 Pension

Maskinmestrene indgår i en PFA pensionsordning med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 10% af grundlønnen og et eget bidrag på 5% af grundlønnen.

## §3 Arbejdstid

Den normale arbejdstid er for maskinmestre med ledelsesmæssige beføjelser 40 timer ugentligt inkl. frokost. For andre maskinmestre er den normale arbejdstid 45 timer inkl. frokost.

## §4 Ferie

Den til enhver tid gældende ferielov i Grønland finder anvendelse.

## §5 Talsmand

Maskinmestrene kan såfremt de eller virksomheden finder det ønskeligt vælge en talsmand

Virksomheden har påtaleret såfremt den ikke kan anerkende en valgt talsmand. Såfremt virksomheden ønsker at gøre brug af påtaleretten skal indsigelse fremsættes overfor Maskinmestrenes Forening hurtigst muligt og senest en måned efter virksomhedens modtagelse af meddelelse om valg af talsmand.

Talsmanden kan på maskinmestrenes vegne kræve forhandling med virksomheden om spørgsmål af almen interesse for maskinmestrene. Forhold fastlagt i nærværende aftale kan ikke forhandles af talsmanden.

Den omstændighed at en maskinmester fungerer som talsmand må i sig selv aldrig give anledning til at den pågældende opsiges eller at den pågældendes stilling forringes i væsentlig grad. Opsigelse i strid med dette betragtes som en skærpende omstændighed.

Hvis virksomheden agter at opsiges en talsmand, skal Maskinmestrenes Forening underrettes, forinden dette sker og foreningen har herefter ret til at begære en forhandling om sagen. En sådan forhandling skal afholdes forinden opsigelsen afgives og inden 8 dage efter underretning af Maskinmestrenes Forening, medmindre andet aftales.

## §6 Opsigelse

Ved opsigelse finder bestemmelserne i den danske funktionærlov anvendelse. Vedtages en grønlandsk funktionærlov vil denne træde i stedet fra ikrafttrædelsestidspunktet.

Medarbejdere, som på opsigelsestidspunktet er fyldt 55 år, har ret til et forlænget opsigelsesvarsel efter følgende bestemmelser:

Efter 12 års ansættelse er varslet 7 måneder

Efter 15 års ansættelse er varslet 8 måneder

Efter 18 års ansættelse er varslet 9 måneder

Efter 21 års ansættelse er varslet 12 måneder

Efter 25 års ansættelse er varslet 15 måneder

## §7 Andre forhold

Bestemmelserne i den til enhver tid gældende overenskomst mellem Grønlands selvstyre og Maskinmestrenes Forening om følgende emner finder anvendelse:

- a. Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring
- b. Bolig
- c. Tjenestefrihed og fridage
- d. Tjenestefrihed ved barns første sygedag
- e. Borgerligt ombud
- f. Særlige pligter
- g. Udbetaling af løn og pensionsbidrag
- h. Graviditet, barsel og adoption
- i. Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

## §8 Tvister

Uoverensstemmelser af faglig karakter skal søges løst ved lokal forhandling. Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, afholdes der møde mellem aftaleparterne. Mødet skal afholdes senest 1 måned efter begæring.

Opnås der enighed om løsning af uoverensstemmelsen er denne bindende for parterne. Såfremt enighed ikke opnås, kan sagen, når parterne er enige herom, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af i alt 3 medlemmer, således at hver af parterne udpeger 1 medlem og parterne i fællesskab eller af landsretten i Grønland udpeger en formand.

Over alle møder mellem parterne udarbejdes et referat, der underskrives af alle parter.

Samtlige relevante udgifter til behandlingen i voldgiftsretten afholdes i lige dele af aftaleparterne.

§9           Ikrafttræden og opsigelse aftalen

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2012. Aftalen er gældende indtil den enten af Maskinmestrenes Forening eller Royal Greenland A/S opsiges til genforhandling med 6 måneders varsel til udgangen af en måned.



Royal Greenland A/S



Maskinmestrenes Forening