

R A M M E A F T A L E
(Individuel ansættelse)
af 17. august 2009)

MELLEM

REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE

OG

MASKINMESTRENE FORENING

For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING.....	2
§ 1 - ORGANISATIONSFORHOLD	2
§ 2 - KONTRAKTER M.V.	2
§ 3 - LØN.....	2
§ 4 - VURDERINGSSYSTEMER	3
§ 5 - ARBEJDSTID, LØN, M.V.	4
§ 6 - FERIE.....	4
§ 7 - SØMANDSLOVEN.....	4
§ 8 - OPSIGELSESVARSLER	4
§ 9 - GODTGØRELSE VED OPSIGELSE	5
§ 9 a - OMREGNING AF NETTOHYRE	5
§ 10 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER	5
§ 11 - UDDANNELSE.....	6
§ 12 - PENSION	6
§ 13 - TALSMÆND.....	6
§ 14 - KONTAKTMØDER - KONTAKTUDVALG	7
§ 15 - FORHANDLINGER OM ARBEJDSFORHOLD	7
§ 16 - ARBEJDSKONFLIKTER.....	7
§ 17 - REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG FORHANDLING	7
§ 18 - I ØVRIGT.....	8
§ 19 - OPSIGELSE	8
BILAG: STANDARD ANSÆTTELSESKONTRAKT	9

DIS-RAMMEAFTALE

INDLEDNING

1. Med ønsket om at udøve ledelsesretten til gavn for rederierne og med det formål at befæste og udvikle det naturlige tillidsforhold mellem rederierne og maskinofficererne, jfr. punkt 2, har Maskinmestrenes Forening og Rederiforeningen for mindre Skibe indgået denne aftale.

2. Aftalen er ikke til hinder for, at organisationernes medlemmer træffer aftaler, der supplerer eller fraviger nærværende aftale. Sådanne aftaler skal dog godkendes af nærværende aftales parter. Aftalen vedrører ansættelsesforhold for maskinchefer, 1. mestre og øvrige maskinofficerer, der varetager stillinger i søgående skibe, hvortil bevis som skibsmaskinmester af 2. grad eller højere bevis er krævet.

§ 1 - ORGANISATIONSFORHOLD

Stk. 1. Maskinofficererne er rederiets tillidsrepræsentanter i forhold til de personer, overfor hvem maskinofficererne på rederens vegne udøver ledelsesret.

Stk. 2. Aftalen er gældende for medlemmer af Maskinmestrenes Forening.

§ 2 - KONTRAKTER M.V.

Stk. 1. Ansættelsesforholdet skal bekræftes ved ansættelsesbrev eller kontrakt. Som rettesnor for en sådan kontrakt er udarbejdet en "ansættelseskontrakt", godkendt af aftalens parter. For så vidt der til denne kontrakt ønskes tilføjelser passende for det enkelte rederi, påføres disse kontrakten. Der henvises i øvrigt til bekendtgørelse om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene.

Stk. 2. Det påhviler rederiet at holde maskinofficererne forsikret mod civilretlige erstatningskrav, der rejses i forbindelse med stillingen. Der henvises i denne forbindelse til dansk rets regler om arbejdsgiveransvar.

§ 3 - LØN

Stk. 1. Parterne er enige om at fastslå, at lønnen for maskinofficerer skal fastsættes, således at den i forhold til de øvrige i rederiet ansatte søfarende giver udtryk for den pågældende maskinofficers kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats.

Stk. 2. Lønnen aftales individuelt direkte mellem rederiet og den enkelte maskin-officer.

Stk. 3. Under henvisning til stk. 2 reguleres lønningerne på en sådan måde, at maskinofficerernes indtægter ikke forringes i relation til indtægten for de øvrige i rederiet ansatte søfarende.

Stk. 4. Rederiet skal mindst én gang om året tage spørgsmålet om regulering af de enkelte maskinofficerers lønninger op til vurdering under hensyntagen til de principper om lønfastsættelse, der er angivet i stk. 1 og 3.

Stk. 5. For at maskinofficeren, der er omfattet af Ligningslovens § 33, C, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om maskinofficerens skatteforhold.

Stk. 6. Uoverensstemmelser om løn, stk. 1-4, som ikke kan løses lokalt, kan af hver af parterne begæres behandlet ved mægling under medvirken af de respektive organisationer. Mæglingssmøde afholdes inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

Stk. 7. Opnås der ikke herved enighed, og er der tale om en uoverensstemmelse af generel karakter, cfr. uenighed vedrørende stk. 4, kan hver af parterne kræve spørgsmålet videreført til behandling i et mellem de implicerede organisationer oprettet nævn, der skal søge uoverensstemmelsen bilagt. Nævnet består af 2 ansvarlige ledere fra Rederiforeningen for mindre Skibe og 2 ansvarlige ledere fra Maskinmestrenes Forening. Parterne er enige om, at nævnsmødet aftales inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

Stk. 8. De af nærværende aftale omfattede maskinofficerer er ikke, såfremt der ved den ovenfor nævnte behandling af en uoverensstemmelse ikke er opnået enighed, afskåret fra hver for sig eller samlet at opsige deres stillinger med de aftalte varsler.

§ 4 - VURDERINGSSYSTEMER

Parterne er enige om at anbefale, at de enkelte rederier til brug for vurderingen af maskinofficerernes arbejdsindsats - herunder i forbindelse med fastsættelse af løn - udarbejder vurderingssystemer. Blandt kriterierne i sådanne vurderingssystemer bør findes: Ansvarsområde om bord på skibet, certifikater, tidligere erfaring, specialistfunktioner, oplæringsfunktioner, opnåede resultater ved varetagelse af stillingen, selvstændighed i stillingen, potentiale for varetagelse af andre arbejdsområder etc.

§ 5 - ARBEJDSTID, LØN, M.V.

Stk. 1. Den mellem rederiet og den pågældende officer oprettede ansættelseskontrakt, jfr. § 2, skal indeholde aftalt arbejdstid med angivelse af den frihedsoptjening, der er indeholdt i den fastsatte løn, samt eventuel kompensation for afvigelse herfra foranlediget af særlige arbejdsituationer. Eventuel uoverensstemmelse afgøres efter § 17.

Stk. 2. I ansættelseskontrakten kan der, jfr. § 5 stk. 1, litra b i Europæisk aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden for Søfarende, jfr. EU rådsdirektiv 1999/63 af 21. juni 1999 træffes aftale om hviletidsbestemmelser, således at den ugentlige hviletid for skibsofficeren udgør mindst 70 timer i en given 7-døgns periode.

§ 6 - FERIE

Stk. 1. Den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende finder anvendelse på ansættelsesforholdet.

Stk. 2. Ved en maskinofficers fratræden indbetales af rederiet godtgørelse for eventuel tilgodehavende ferie til Danmarks Rederiforenings feriekortordning. Danmarks Rederiforening afgiver i forbindelse med indbetalingen garanti for pengenes tilstedeværelse.

§ 7 - SØMANDSLOVEN

I øvrigt gælder mellem maskinofficererne og rederiet reglerne i Sømandsloven.

§ 8 - OPSIGELSESVARSLER

Stk. 1. For maskinofficerer omfattet af denne aftale er rederiets opsigelsesvarsel over for maskinofficeren 1 måned i dennes første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Efter henholdsvis 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel henholdsvis 4, 5 og 6 måneder. Maskinofficerens opsigelsesvarsel over for rederiet er i hele ansættelsesforløbet 1 måned.

Stk. 2. Såfremt maskinofficeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. Opsiger maskinofficeren ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 8 dages hyre.

Ved opsigelse under udmønstring og hvor fratrædelse sker inden udløbet af den aftalte udmønstringsperiode, godtgøres rederiet udgifter ved fremskaffelse af afløser i henhold til gældende lovgivning.

§ 9 - GODTGØRELSE VED OPSIGELSE

Stk. 1. Opsiges en maskinofficer, som er fyldt 50 år, men som på fratrædelsestidspunktet ikke har nået den i rederiet gældende pensionsalder, og som har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 10 år, skal rederiet betale en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Stk. 2. Maskinofficerens ret til godtgørelse efter Sømandslovens § 42 berøres ikke af stk.1.

§ 9 a - OMREGNING AF NETTOHYRE

Stk. 1. Ved udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse, jfr. § 9, stk. 1 og stk. 2, samt ved udbetaling af efterhyre og lignende, sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister.

Stk. 2. Ved udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse m.v. tillægges rederiets pensionspræmie efter omregning af hyren til bruttohyre og indbetales til PFA Pension jf. § 12.

§ 10 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1. Maskinofficeren påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

Stk. 2. Der er mellem parterne enighed om, at maskinchefer, ud over de normale funktioner efter rederiets nærmere bestemmelse, kan overtage ansvaret for skibets generelle vedligeholdelse, klasning m.v.

Stk. 3. Der er enighed om, at maskinchefen har fornøden, kvalificeret hjælp til rådighed.

Stk. 4. Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger tjenesten om bord efter samråd med seniorofficererne og i overensstemmelse med principperne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om skibsofficerers tjeneste- og ansvarsområder om bord i skibe. Maskinchefen afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter i maskinen.

§ 11 - UDDANNELSE

Der er enighed om, at bl.a. den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør en løbende efteruddannelse såvel teknisk, fagligt som ledelsesmæssigt. Som følge heraf har maskinofficererne pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene i det enkelte rederi.

§ 12 - PENSION

Maskinofficererne er omfattet af den mellem officersorganisationerne og Pensionsforsikringsanstalten A/S (PFA) aftalte pensionsoverenskomst. Pensionspræmien aftales mellem Maskinmestrenes Forening og Rederiforeningen for mindre Skibe.

§ 13 - TALSMÆND

Stk. 1. Såfremt maskinofficererne og/eller rederierne finder det ønskeligt, vælger maskinofficererne indtil 5 talsmænd efter behov.

Stk. 2. Rederiet har påtaleret, såfremt det af saglige grunde ikke kan anerkende en valgt talsmand. Talsmanden kan på maskinofficerernes vegne forhandle med rederiets ledelse om spørgsmål af interesse for maskinofficererne, som f.eks. arbejdsforhold, forhold vedrørende ferie og frihed, generelle lønforhold samt ansættelses- og afskedigungsprincipper for maskinofficererne.

Stk. 3. Agter rederiet at gennemføre generelle ændringer for maskinofficererne i de ovennævnte forhold, skal talsmændene underrettes og har påtaleret, inden ændringerne gennemføres.

Stk. 4. Såfremt et rederi agter at opsiges en talsmand, skal Maskinmestrenes Forening underrettes, forinden dette sker, og har herefter ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden 8 dage.

Stk. 5. Såfremt talsmanden opsiges, forinden forhandlinger er påbegyndt, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn ud over dennes rettigheder efter Sømandsloven. Denne godtgørelse ydes ikke, såfremt opsigelse af talsmanden er forårsaget af rederiets lukning eller lukning af den afdeling, hvori talsmanden fungerer.

§ 14 - KONTAKTMØDER - KONTAKTUDVALG

Stk. 1. Maskinofficerernes nøgleposition som rederiets repræsentanter på skibene gør, at det er betydningsfuldt, at der er snæver kontakt mellem denne gruppe og rederiets ledelse. Det anbefales derfor, at der mellem repræsentant for rederiets ledelse og maskinofficererne afholdes møder af gensidigt orienterende karakter forud for samt efter en udmønstring.

Stk. 2. Det anbefales, at spørgsmål af mere generel karakter i rederier med flere talsmænd drøftes i kontaktudvalg med ligelig repræsentation for talsmændene og rederiledelsen. Udvalget drager omsorg for, at maskinofficergruppen informeres om udvalgets arbejde.

Stk. 3. Sådanne møder afholdes, når begrundet ønske herom foreligger - dog mindst 2 gange årligt.

§ 15 - FORHANDLINGER OM ARBEJDSFORHOLD

Ved forhandling mellem rederiet og maskinofficerer angående en enkelt eller flere maskinofficerers forhold skal Maskinmestrenes Forening have lejlighed til at være repræsenteret, såfremt rederiet og/eller maskinofficeren ønsker dette.

§ 16 - ARBEJDSKONFLIKTER

Stk. 1. Under en lovlig arbejdskonflikt udfører maskinofficererne det arbejde, som de under normale forhold udfører. Hvor væsentlige værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er maskinofficererne dog pligtige at være behjælpelige med at redde og/eller sikre sådanne værdier.

Stk. 2. Under en uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig strejke i øvrigt medvirker maskinofficererne endvidere til, i det omfang det er muligt, at opretholde skibets drift.

§ 17 - REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG FORHANDLING

Stk. 1. Nedenstående regler finder ikke anvendelse ved uoverensstemmelse om lønspørgsmål, jfr. § 3.

Stk. 2. Uoverensstemmelser vedrørende denne aftale skal søges løst ved lokal forhandling.

Stk. 3. Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, afholdes der mægling, hvori de implicerede parter og organisationer deltager. Når Maskinmestrenes Forening begærer forhandling, er foreningen pligtig at oplyse Rederiforeningen for mindre Skibe om, hvilke medlemmer af foreningen, der ønskes forhandling for.

Stk. 4. Begæret mæglingsmøde skal afholdes uden unødigt opsættelse og aftales inden 1 måned, efter at begæringen er fremsat.

Stk. 5. Såfremt enighed ikke kan opnås, kan sagen, når parterne er enige herom, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af 4 medlemmer udpeget med 2 fra hver side samt en formand og opmand valgt af aftaleparterne i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten.

Stk. 6. Over alle ovennævnte møder udarbejdes referat, der underskrives af begge parter.

§ 18 - I ØVRIGT

Stk. 1. Der er mellem parterne enighed om, at overgang til nærværende aftale ikke må medføre forringelse af den enkelte maskinofficers løn- og ansættelsesforhold.

Stk. 2. Der er enighed om, at såfremt et rederi måtte ønske aftalt kollektiv overenskomst for maskinchefer og/eller øvrige maskinofficerer, kan der optages forhandlinger herom under medvirken af Rederiforeningen for mindre Skibe og Maskinmestrenes Forening.

§ 19 - OPSIGELSE

Nærværende aftale er gældende, indtil den af en af parterne opsiges med et varsel på 6 måneder.

København, den

17/8 2009



For Rederiforeningen for mindre Skibe



For Maskinmestrenes Forening

**STANDARD
ANSÆTTELSESKONTRAKT**

for

MASKINCHEFER OG ØVRIGE MASKINOFFICERER

INDLEDNING:

Nærværende kontrakt er udarbejdet i medfør af § 2, stk. 1 i DIS-rammeaftale af [] juni 2008 (i det følgende benævnt rammeaftalen), og er godkendt af Rederiforeningen for mindre Skibe og Maskinmestrenes Forening.

Mellem
Rederiet [navn, adresse, SE-nr.]

og

Maskinchef/maskinofficer [navn, adresse, CPR-nr., telefonnr.]

er oprettet følgende kontrakt:

§ 1

[Maskinchefen/maskinofficeren] er fra den ansat i rederiet som.....
[Ansættelsen er tidsbegrænset og ophører den]

§ 2

Ansættelse finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov, ovennævnte rammeaftale, herunder reglerne om opsigelse, samt de i nærværende kontrakt anførte vilkår.

Denne kontrakt erstatter ikke hyrekontrakt/besætningsskema, der skal oprettes i medfør af Sømandslovens § 3.

§ 3

[Maskinchefen/maskinofficeren] ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets skibe.

§ 4

Den månedlige hyre er pr..... aftalt til kr. for tjeneste i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Såfremt maskinchefen og øvrige maskinofficerer skal gøre tjeneste i et af rederiets skibe indregistreret i Dansk Skibs-

register skal særskilt aftale om hyre indgås.

§ 5

[Maskinchefen/maskinofficeren] holdes pensionsforsikret, jfr. § 12 i rammeaftalen. Ved ansættelsen udgør rederiets andel af pensionspræmien kr. pr. måned, og [maskinchefen/maskinofficerens] andel kr. pr. måned.

§ 6

[Maskinchefen/maskinofficeren] arbejdstid er følgende: (angivelse af fx tørmønster, antal tjenstedag, rejsedage, vagter mv.)
(Angivelsen af arbejdstiden skal være så præcis som mulig. Såfremt der ikke er aftalt højeste tjenestetid, bør det anføres, at tjenestetiden tilrettelægges med respekt af gældende hviletidsregler).

§ 7

[Maskinchefen/maskinofficeren] har ret til ferie i henhold til rammeaftalens § 6.

(Lovgivningen stiller krav om, at alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, skal være indeholdt i ansættelsesbeviset.

Væsentlige vilkår kan eksempelvis være angivelse af frihedsoptjening indeholdt i den aftalte løn, aftaler om særskilt betaling for arbejde udenfor et angivet tidsrum, aftaler om kompensation for afvigelser foranlediget af særlige arbejdssituationer, aftaler om ekstra feriefridage, gældende personalepolitikker af væsentlig betydning for ansættelsesforholdet, herunder alkohol- og drug-policies m.v.)

Endelig kan der i denne bestemmelse indføres andre aftaler mellem rederiet og maskin-chefen/maskinofficeren, herunder aftaler om efteruddannelse, lønforhold under orlov, mulighed for genplacering ved opsigelse og lignende.

§ 8

Som bilag til denne ansættelseskontrakt medfølger:

- DIS-Rammeaftale mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Maskinmestrenes Forening
- [andet relevant materiale, fx rederiets personalepolitik el.lign.]

....., den

.....
Rederiets underskrift

.....
Maskinchef/maskinofficerens underskrift