

RAMMEAFTALE

mellem

Maersk Drilling and FPSOs

og

Maskinmestrenes Forening

Søfartens Ledere

Radiotelegrafistforeningen af 1917

af november 2008

Rammeaftale af november 2008

Med ønsket om at udøve ledelsesretten til gavn for Maersk Drilling and FPSOs og med det formål at befæste og udvikle det naturlige tillidsforhold mellem Maersk Drilling and FPSOs og de ansatte aktive offshore funktionærer, jf. punkt 2, har Maskinmestrenes Forening, Søfartens Ledere og Radiotelegrafistforeningen af 1917 på den ene side og Maersk Drilling and FPSOs på den anden side indgået denne aftale.

Aftalen er gældende for medlemmerne af ovennævnte organisationer hvis ansættelsesforhold i Maersk Drilling and FPSOs, København i øvrigt ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, for så vidt de under 2 nævnte betingelser er opfyldt.

Aftalen vedrører ansættelsesforhold for de i Maersk Drilling and FPSOs ansatte funktionærer

1. som
 - a. enten helt eller delvis har fået overdraget ret til at lede og fordele arbejdet og/eller til at anvende passende arbejdskraft,
 - b. og/eller er tillagt dispositionsret eller andre beføjelser, som forpligter Maersk Drilling and FPSOs,
 - c. og/eller udfører arbejdsfunktioner, der på grund af arbejdsopgavernes tekniske/faglige karakter er forbundet med et særligt ansvar, og som aftalens parter af den grund er enige om er betroede funktionærer,
2. men som ikke er anmeldt som direktører til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

1. Organisationsforhold

De i denne aftale omhandlede funktionærer er at betragte som Maersk Drilling and FPSOs betroede medarbejdere bl.a. i forholdet overfor menige medarbejdere.

Aftalen vedrører kun ansættelsesforhold for ansatte som er medlem af en af de i denne aftale nævnte organisationer.

Når funktionærernes organisationer begærer forhandling, udarbejder og ajourfører Maersk Drilling and FPSOs og organisationerne en liste over ansatte på denne rammeaftale.

2. Kontrakt m.m.

Ansættelsesforholdet skal bekræftes ved ansættelsesbrev eller ansættelseskontrakt. For nye ansættelsesforhold for de af aftalen omfattede funktionærer skal det heraf fremgå, at nærværende aftale er gældende for ansættelsesforholdet.

Funktionærens individuelle ansættelsesaftale skal indeholde vilkår m.h.t. funktionærens rettigheder omkring tjeneste og frihed, samt kompensation for særlige arbejdsituationer.

Det påhviler arbejdsgiveren at holde funktionæren forsikret for civilretlige erstatningskrav, der rejses i forbindelse med stillingen.

3. Løn

Parterne er enige om at fastslå, at lønnen for arbejdsledere og andre overordnede funktionærer skal fastsættes således i forhold til lønnen for de øvrige i Maersk Drilling and FPSOs ansatte, at den giver udtryk for stillingens art og for den pågældende funktionærs kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats.

Lønnen aftales individuelt direkte mellem Maersk Drilling and FPSOs og den enkelte funktionær.

Hvor der etableres turnusskift på 2 uger arbejde efterfulgt af 3 ugers frihed er der i lønnen indeholdt indtil 10 kursusdage.

Under henvisning hertil reguleres lønningerne på en sådan måde, at funktionærens indtægt ikke forringes i relation til indtægten for de øvrige i Maersk Drilling and FPSOs ansatte.

Maersk Drilling and FPSOs har pligt til mindst en gang om året at tage spørgsmålet om regulering af de enkelte funktionærers lønninger op til vur-

dering under hensyntagen til lønudviklingen i Maersk Drilling and FPSOs samt til de principper om lønfastsættelse, der er fastsat i stk. 1 og 3.

Til ansættelsesforholdet kan der være tilknyttet en seniority bonus, som kommer til udbetaling efter gældende regler

Tantieme

Hvis en del af funktionærens løn normalt udbetales som tantieme, kan denne lønningsmåde ikke bortfalde uden forudgående forhandling.

Uoverensstemmelser om ovennævnte, som ikke kan løses lokalt, kan af hver af parterne begæres behandlet ved mægling. Mæglingssmøde afholdes inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

Opnås der herved ikke enighed, og er der tale om en uoverensstemmelse af generel karakter, kan hver af parterne kræve spørgsmålet videreført til behandling i et mellem de implicerede parter oprettet nævn, der skal søge uoverensstemmelsen bilagt. Nævnet består af 2 ansvarlige ledere fra Maersk Drilling and FPSOs og 2 ansvarlige ledere fra den pågældende funktionærorganisation. Parterne er enige om, at nævnsmøde afholdes inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

De af nærværende aftale omfattede funktionærer er ikke, såfremt der ved den ovenfor nævnte behandling af en uoverensstemmelse ikke er opnået enighed, afskåret fra hver for sig eller samlet at opsige deres stillinger i henhold til funktionærlovens regler.

4. Arbejdstid, overarbejde, skiftehold og forskudt tid

De af aftalen omfattede funktionærers er fastsat/beregnet ud fra en gennemsnitlig arbejdstid på 12 timer pr. dag. Såfremt arbejdstiden stiger væsentligt skal lønnens størrelse genforhandles.

Som overarbejde regnes beordret arbejde udover den normale arbejdstid pr. dag. Den tid, der går til normalt forberedelses- og afslutningsarbejde, regnes ikke som overtid.

Der ydes særskilt compensation, såfremt funktionæren udfører overarbejde, arbejder på skiftehold eller på forskudt arbejdstid eller lignende, efter følgende regler:

(Kun gældende for Rig Administrator)

1 overtime = månedsløn / 182 x 1,5 (150%)

Ekstra timer om bord gældende for ansatte omfattet af Rammeaftalen:

1 overtime = månedsløn / 182 dage x 2,0 (200%)

Undtaget herfra er dog de tilfælde, hvor der udtrykkeligt er truffet aftale om, at der ved fastsættelsen af lønnen er taget hensyn til sådanne særlige arbejdsforhold.

Kompensation for deltagelse i kurser i fritiden sker med yderligere tillæg af 1/30 af den gældende månedlige basisløn, som udbetales med den efterfølgende månedsløn.

Den ansatte er omfattet af de i lovgivningen til enhver tid fastsatte bestemmelser for hviletid for ansatte på offshore installationer.

5. Tjeneste og frihed

Ansættelseskontrakten skal indeholde aftalt arbejdstid med angivelse af den frihedsoptjening, der er indeholdt i den fastsatte løn samt eventuel kompensation for afvigelse herfra foranlediget af særlige arbejdssituationer. Eventuelle uoverensstemmelser afgøres efter § 15.

6. Ferie

Den til enhver tid gældende ferielov finder anvendelse på ansættelsesforholdet i det omfang og i den udstrækning, ferieloven måtte forskrive.

1. Som udgangspunkt følges principperne i den til enhver tid gældende danske ferielov, uanset hvor medarbejderen gør tjeneste. Ferien indgår i den for området gældende turnusordning således, at hovedferien anses for at være afholdt i den første hjemmeperiode efter 1. maj. Restferie, som ikke er afholdt i tilknytning hertil, afholdes i de umiddelbart efterfølgende hjemmeperioder.

2. Den planlagte ferieperiode skal friholdes for kurser og andre indgribende aktiviteter.
3. I forbindelse med lønudbetalingen for april udbetales et ferietillæg på 1 % af den i det foregående år optjente løn.
4. I forbindelse med overflytning til/fra et affilieret udenlandsk selskab afregnes det i punkt 6.3 anførte ferietillæg dog i forbindelse med overflytningen.
Tjenesten i affilerede selskaber kan være omfattet af andre ferieregler.
5. Ved udtrædelse udstedes feriekort.
6. Der ydes normalt ikke ferietillæg til nyansatte, som ikke har optjent ret hertil.

7. Anvendelse af feriekort ved fratræden

Ved en funktionærs fratræden kan Maersk Drilling and FPSOs anvende et af organisationerne godkendt feriekort i stedet for feriegirosystemet.

8. Funktionærlov

I øvrigt gælder mellem parterne reglerne i funktionærloven.

9. Godtgørelse ved afsked

Opsiges en funktionær, som er fyldt 50 år, men som på fratrædelsestidspunktet ikke har nået den i Maersk Drilling and FPSOs gældende pensionsalder, og som har været uafbrudt beskæftiget i mindst 10 år, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Funktionærens ret til godtgørelse efter Funktionærlovens § 2a berøres ikke af ovennævnte.

10. Uddannelse

Aftalens parter er enige om, at blandt andet den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør løbende efteruddannelse såvel teknisk-fagligt som ledelsesmæssigt. Som følge heraf har de betroede funktionærer pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene i Maersk Drilling and FPSOs.

11. Pension

Medarbejdere er omfattet af en obligatorisk pensionsordning, hvor pensionspræmien beregnes ud fra basislønnen. De nærmere vilkår fremgår af medarbejderens ansættelseskontrakt.

Seniority bonus

Ved udbetaling af bonus skal der med den ansatte indgås aftale om, hvordan bonus skal placeres på vedkommendes pensionsordning.

12. Talsmænd

De af aftalen omfattede funktionærer kan vælge indtil 5 talsmænd, hver især dækkende et større geografisk operationsområde.

Maersk Drilling and FPSOs har ret til, hvis der er saglige grunde dertil, ikke at anerkende den enkeltvist valgte talsmand. Indsigelse mod valget skal i så fald ske senest 14 dage efter Maersk Drilling and FPSOs skriftligt er underrettet om valget.

Talsmandsgruppen vælger i blandt sig en fællestalsmand, som er gruppens talerør over for Maersk Drilling and FPSOs.

Til de af Maersk Drilling and FPSOs godkendte talsmænd stilles der firmabetalt telefon til rådighed efter gældende regler.

Arbejdsgiveren dækker alle rimelige rejse- og forførelsesomkostninger i forbindelse med talsmændenes møder med Maersk Drilling and FPSOs mod behørig dokumentation.

Fællestalsmanden kan på talsmandsgruppens og de ansattes vegne kræve forhandling om spørgsmål af interesse for funktionærerne som f.eks. arbejdsforhold, ferielægning, generelle lønforhold samt ansættelses- og afskedigelsesprincipper for de ansatte.

Agter Maersk Drilling and FPSOs at gennemføre generelle ændringer for funktionærerne i de ovennævnte forhold, skal mindst fællestalsmanden underrettes og har påtaleret, inden ændringerne gennemføres.

En lokal valgt talsmand har samme rettigheder og pligter i den region, for hvilken han er valgt.

Såfremt Maersk Drilling and FPSOs agter at opsiges en talsmand, skal dennes organisation underrettes, forinden dette sker, og har herefter ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden 8 dage.

Såfremt en talsmand opsiges, forinden forhandling er påbegyndt, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn og pension udover dennes rettigheder efter funktionærloven.

13. Kontaktmøder

Det anbefales, at spørgsmål af mere generel karakter drøftes i et kontaktudvalg for Talsmændene og virksomhedsledelsen. Udvalget drager omsorg for, at arbejdsledergruppen m. v. informeres om udvalgets arbejde. Møder afholdes, når begrundet ønske herom foreligger – dog mindst to gange årligt.

14. Arbejdskonflikter

Under arbejdskonflikter mellem arbejdsgivere og arbejdere udfører de betroede funktionærer det arbejde, som de under normale forhold udfører.

Hvor værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er de betroede funktionærer dog pligtige at være behjælpelige med at redde sådanne værdier.

Under en uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig konflikt i øvrigt medvirker de betroede funktionærer endvidere i det omfang, det er muligt, til at opretholde Maersk Drilling and FPSOs drift.

15. Regler for organisationsmæssig forhandling

Nedenstående regler finder ikke anvendelse ved uoverensstemmelser om lønspørgsmål, jf. punkt 3.

Uoverensstemmelser af faglig karakter skal søges løst ved lokal forhandling.

Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, afholdes der mægling, hvori de implicerede medlemsorganisationer deltager.

Begæret mæglingsmøde skal afholdes uden unødigt opsættelse inden 1 måned.

Såfremt enighed ikke opnås, kan sagen, når parterne er enige herom, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af 4 medlemmer, udpeget med 2 fra hver side, samt en formand og opmand valgt af aftaleparterne i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten.

Over alle ovennævnte møder udarbejdes referat, der underskrives af begge parter.

16. Opsigelse

Nærværende aftale er gældende, indtil den enten af Maersk Drilling and FPSOs eller af Maskinmestrenes Forening, Søfartens Ledere, Radiotelegrafistforeningen af 1917 i fællesskab opsiges til ophør med 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Denne rammeaftale forbliver dog i kraft, indtil en ny rammeaftale er indgået.

Indgået i København den 5. november 2008



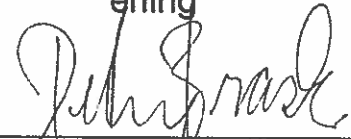
Radiotelegrafistforeningen
af 1917



Søfartens Ledere



Maskinmestrenes For-
ening



Maersk Drilling and
FPSOs