

# NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

---

31 OKT. 2005

Afsnit  
(Maskinmestre)

M.

### PROTOKOLLAT

til

enhver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Maskinmestrenes Forening om **talsmandsregler**.

---

#### § 1.

##### Protokollatets gyldighedsområde.

Ved en medarbejdergruppe forstås i dette protokollat en gruppe af overenskomstanstattede maskinmestre.

Stk. 2. Når medarbejdergruppens antal udgør 5 eller derover, er der adgang til at vælge en talsmand.

#### § 2.

##### Valg af talsmand.

Talsmanden vælges af og blandt samtlige organiserede overenskomstanstattede maskinmestre i den pågældende institution. Talsmanden skal have været ansat i institutionen i mindst 6 måneder.

Stk. 2. Valget godkendes af Maskinmestrenes Forening og anmeldes skriftligt til institutionens ledelse. Ledelsen er berettiget til over for Maskinmestrenes Forening at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationen.

Stk. 3. Det tilstræbes, at valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

**§ 3.  
Talsmandens pligter.**

Det er talsmandens pligt såvel over for Maskinmestrenes Forening som over for institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. En tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Talsmanden fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejderne samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Talsmanden skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansattes tjenesteforhold.

Stk. 4. Talsmanden og ledelsen er ikke berettiget til at forhandle om ændringer af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomst.

**§ 4.  
Talsmandens rettigheder.**

Talsmanden må anvende den tid, der er nødvendig til talsmandsarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Dog skal talsmanden udføre de ham påhvilende hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af den pågældendes arbejde.

Stk. 2. Hvis det er nødvendigt at talsmanden for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med institutionens ledelse.

Stk. 3. Hvis talsmanden i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jf. stk. 2, skal han ved først givne lejlighed orientere institutionens ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem ledelsen og talsmanden. Hvis enighed ikke kan opnås, afgøres tvivlsspørgsmålet ved forhandling mellem overenskomstparterne.

## **§ 5.**

### **Talsmandens lønforhold mv.**

Under talsmandsarbejdet i institutionen oppebærer talsmanden sin sædvanlige løn.

Stk. 2. Hvis ledelsen af faglige årsager lægger beslag på talsmanden uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes kompensation efter de for området gældende regler. Tilsvarende gælder, hvis forholdene nødvendiggør en henvendelse fra talsmanden til ledelsen uden for den pågældendes normale arbejdstid.

Stk. 3. Talsmanden ydes i fornødent omfang frihed med løn i forbindelse med overenskomstforhandlinger og andre lignende forhandlinger mellem overenskomstparterne. Talsmandens udgifter til rejse og ophold er institutionen uvedkommende.

Stk. 4. Ved varetagelse af talsmandsopgaver kan der på samme måde som i stk. 3 ydes talsmanden tjenestefrihed med løn i forbindelse med rejser til andre byer i Grønland, dog højst af én uges varighed om året.

## **§ 6.**

### **Deltagelse i faglige kurser mv.**

Der kan efter ansøgning til Grønlands Hjemmestyre årligt gives højst 5 talsmænd frihed med løn i op til én uges varighed med henblik på deltagelse i faglige kurser i relation til talsmandsfunktionen.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med talsmandens deltagelse i faglige kurser i relation til talsmandsfunktionen er institutionen uvedkommende.

#### **§ 7. Afskedigelse.**

Afskedigelse af en talsmand kan kun begrundes med tvingende årsager.

Stk. 2. Forinden en talsmand afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv, skal sagen forhandles mellem overenskomstparterne, og varsel om opsigelse kan ikke gives, før denne forhandling har fundet sted.

Stk. 3. Opnås der ved forhandlingerne ikke enighed, henvises spørgsmålet til afgørelse ved faglig voldgift i henhold til reglerne i den mellem overenskomstparterne gældende hovedaftale.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling efter stk. 3 afgøres alle med afskedigelsen forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om eventuel erstatning eller godtgørelse.

#### **§ 8. Fortolkningstvivil.**

Enhver uenighed om forståelsen af denne aftale søges løst ved forhandling mellem parterne. Kan uenigheden ikke afklares ved forhandling, henvises sagen til behandling ved faglig voldgift.

§ 9.  
Ikrafttræden mv.

Protokollatet træder i kraft ved dets underskrivelse og kan af hver af overenskomstparterne opsiges med 3 måneders varsel til samme tidspunkt som den mellem parterne indgåede overenskomst.

Nuuk, den 31 OKT. 2005

Maskinmestrenes Forening



Bo Jensen Møller  
Faglig konsulent

---

Grønlands Landsstyre  
p.l.v.



Gitte Arvegaard

---

Hermed udgår aftale om talsmandsregler af 4. marts 2003.