

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

MASKINMESTRENS FORENING

VEJLEDNING
til
indplacering af maskinmestre
på
Overenskomst for professionsbacheloror på det tekniske område

2008

Denne vejledning er udarbejdet af Danske Regioner og Maskinmestrenes Forening til brug for lokal indplacering af maskinmestre i henhold til den nye overenskomst for professionsbachelorere på det tekniske område. Vejledningen anvendes både ved indplacering af maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008, og ved indplacering af maskinmestre, som ansættes i perioden fra 1. april 2008 til 31. marts 2011. Som bilag til vejledningen findes en række konkrete eksempler på indplacering af maskinmestre.

Indplaceringen af den enkelte maskinmester skal ske efter konkret vurdering ved hjælp af nedenstående retningslinier. Det er hensigten, at indplaceringen skal ske sådan, at den enkelte maskinmester opretholder de samme løn- og pensionsforhold, som vedkommende har inden indplaceringen. Indplaceringen skal ske inden den 1. april 2009.

Maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008

Grundløn - videreførelse af individuelt lønforløb

Maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008, og for hvem der, som en personlig ordning, lokalt er aftalt et lønforløb, kan vælge at opretholde dette lønforløb, givet at grundlaget for den personlige ordning er uændret. Hvis denne løsning vælges, betyder det, at den enkelte maskinmester ikke vil blive aflønnet i forhold til de grundlønninger, der gælder pr. 1. april 2009, jf. § 4, stk. 2 i overenskomsten.

Bemærkning

Et lokalt aftalt lønforløb betyder, at man ved ansættelsen af den enkelte lokalt har aftalt, hvordan dennes løn skal udvikle sig. Dette kan eksempelvis betyde, at man ved ansættelsen har aftalt, at den enkelte maskinmester stiger et løntrin hvert år i et vist antal år.

Der skal inden den 1. april 2009 være taget stilling til, om et lokalt aftalt lønforløb ønskes opretholdt som en personlig ordning.

For maskinmestre, der vælger at opretholde et lokalt aftalt lønforløb, tildeles det pr. 1. april 2009 aftalte tillæg, jf. § 4, stk. 3., efter det grundløntrin, som maskinmesteren ifølge sit lønforløb står på. Dette betyder, at maskinmestre, der har en grundløn under trin 49 pr. 1. april 2009, får et årligt pensionsgivende tillæg på 6.850 kr. i grundbeløb (31.03.2000), mens maskinmestre, der har en grundløn på trin 49 eller derover pr. 1. april 2009, får et årligt pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. i grundbeløb (31.03.2000).

Grundløn – indplacering på overenskomsten

For maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008, og for hvem der ikke er aftalt et lønforløb, der bevares individuelt, skal lønnen pr. 1. april 2009 sammensættes på ny, sådan at aflønningen sker i henhold til de grundlønninger, der gælder pr. 1. april 2009, jf. § 4, stk. 2 i overenskomsten.

Sammensætningen af lønnen skal ske lokalt efter konkret vurdering på baggrund af den enkelte maskinmesters arbejdsopgaver, ansvarsområder og beføjelser. I forbindelse med sammensætningen af lønnen skal det aftales, hvilken grundløn samt evt. hvilke funktions- og kvalifikationsløn, jf. §§ 5 og 6 i overenskomsten, den enkelte maskinmester skal have. Det er ikke hensigten at forbedre eller forringe maskinmestrenes løn- eller pensionsvilkår, som følge af at lønnen sammensættes på ny.

BEMÆRKNINGER:

Det er ikke hensigten, at der i forbindelse med indplaceringen skal ændres i opgavesammensætningen eller tilføjes nye funktioner. Dette vil skulle ske i forbindelse med den lokale lønforhandling.

For tjenestemænd skal man, når lønnen sammensættes på ny, være opmærksom på, at tjenestemandspensionen beregnes på grundlag af det samlede løntrin (grundløntrin + trintillæg) på pensionstidspunktet. Dette betyder, at lønnen for tjenestemandsansatte skal sammensættes således, at den enkelte samlet set står på samme løntrin, som inden lønnen blev sammensat på ny.

Arbejdet med at sammensætte lønnen på ny skal være afsluttet inden den 1. april 2009.

Pension

Maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008, opretholder deres individuelle pensionsprocent indtil den 1. april 2010, hvor det, jf. § 7, stk. 1 i overenskomsten, er aftalt, at pensionen udgør 18 % af de pensionsgivende lønde. Det forudsættes, at ingen af de pr. 31. marts 2008 ansatte maskinmestre må få forringede pensionsvilkår som følge heraf.

Maskinmestre, der ansættes efter 1. april 2008

Grundløn

Maskinmestre, der ansættes i perioden fra 1. april 2008 til 31. marts 2009, aflønnes fra ansættelsestidspunktet i henhold til de grundlønninger, der ellers først gælder pr. 1. april 2009, jf. § 4, stk. 1 og stk. 5 i overenskomsten. Dette betyder, at de pr. 1. april 2009 gældende grundlønninger for maskinmestre gælder fra ansættelsestidspunktet for maskinmestre, der ansættes mellem 1. april 2008 og 31. marts 2009.

Pension

Pensionen for maskinmestre, der ansættes i perioden fra 1. april 2008 til 31. marts 2010, udgør fra ansættelsestidspunktet 18 % af de pensionsgivende lønde, jf. § 7, stk. 1 og stk. 3 i overenskomsten. Dette betyder, at den pr. 1. april 2010 gældende pensionsprocent for maskinmestre gælder fra ansættelsestidspunktet for maskinmestre, der ansættes mellem den 1. april og 31. marts 2010.

Eksempler vedr. grundløn

- videreførelse af individuelt lønforløb for maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008

- *En maskinmester, der er ansat pr. 31. marts 2008, vælger som personlig ordning at opretholde et lokalt aftalt lønforløb startende på trin 40, hvorefter han hvert år stiger et løntrin, indtil han er på trin 49. Denne beslutning betyder, at maskinmesteren ikke vil blive aflønnet efter grundlønningerne i § 4, stk. 2, men vil fortsætte i det lokalt aftalt lønforløb.*

- indplacering af maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008, på overenskomsten

- *En maskinmester, der er ansat pr. 31. marts 2008, vælger ikke at opretholde et lokalt aftalt lønforløb. Dette betyder, at maskinmestrens løn pr. 1. april 2009 skal sammensættes på ny, sådan at aflønningen sker i henhold til de grundlønninger, der gælder pr. 1. april 2009, jf. § 4, stk. 2 i overenskomsten.*
 - *Maskinmesteren, der har særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver, aflønnes pr. 31. marts 2009 på grundløntrin 43, og får derudover et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 10.000 kr. i grundbeløb (31.03.2000) samt et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på 7.500 kr. i grundbeløb (31.03.2000). Når maskinmesterens løn pr. 1. april 2009 skal sammensættes på ny, vil maskinmesteren blive indplaceret på grundløntrin 41, da denne grundløn svarer til hans arbejdsopgaver, ansvarsområder og beføjelser. Udover grundløn 41 vil man lokalt skulle aftale, hvordan hans tillæg skal sammensættes, sådan at han opretholder den samme løn, som før lønnen blev sammensat på ny. Ved sammensætningen af tillæggene vil man kunne aftale både krone- og trintillæg.*
 - *Maskinmesteren, der har særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver, aflønnes pr. 31. marts 2009 på grundløntrin 43, og får derudover et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 10.000 kr. i grundbeløb (31.03.2000) samt et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på 75.500 kr. i grundbeløb (31.03.2000). Når maskinmesterens løn pr. 1. april 2009 skal sammensættes på ny, vil maskinmesteren blive indplaceret på grundløntrin 41, da denne grundløn svarer til hans arbejdsopgaver, ansvarsområder og beføjelser. Udover grundløn 41 vil man lokalt skulle aftale, hvordan hans tillæg skal sammensættes, sådan at han opretholder den samme løn, som før lønnen blev sammensat på ny. Ved sammensætningen af tillæggene vil man kunne aftale både krone- og trintillæg.*
 - *Maskinmestren med ledelse på chefniveau aflønnes pr. 31. marts 2009 på grundløntrin 43, og får derudover et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 10.000 kr. i grundbeløb (31.03.2000) samt et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på 75.500 kr. i grundbeløb (31.03.2000). Når maskinmesterens løn pr. 1. april 2009 skal sammensættes på ny, vil maskinmesteren blive indplaceret på grundløntrin 49, da denne grundløn svarer til hans opgavesammensætning. Udover*

grundløn 49 vil man lokalt skulle aftale, hvordan hans tillæg sammensættes, sådan at han opretholder den samme løn, som før lønnen blev sammensat på ny. Ved sammensætningen af tillæggene vil man kunne aftale både krone- og trintillæg.

B E M Æ R K N I N G E R
Som det fremgår af ovenstående eksempler, skal grundlønsindplaceringen af den enkelte maskinmester afhænge af dennes opgavesammensætning og ikke af det samlede lønniveau.

- *En maskinmester, der er ansat pr. 31. marts 2008, har ikke et lokalt aftalt lønforløb. Dette betyder, at maskinmestrens løn pr. 1. april 2009, som i eksempel 1 ovenfor, skal sammensættes på ny, sådan at aflønningen sker i henhold til de grundlønninger, der gælder pr. 1. april 2009, jf. § 4, stk. 2 i overenskomsten.*

- indplacering af maskinmestre, der er ansættes efter 1. april 2008, på overenskomsten

- *En maskinmester, der ansættes pr. 1. oktober 2008, vil fra ansættelsestidspunktet få grundløn 35 + evt. tillæg.*
- *En maskinmester, der ansættes pr. 1. oktober 2008, og som har særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver, vil fra ansættelsestidspunktet få grundløn 35 eller 41 + evt. tillæg.*
- *En maskinmester, der ansættes pr. 1. oktober 2008, og som har ledelse på chefniveau, vil fra ansættelsestidspunktet få grundløn 49 eller 50 + evt. tillæg.*

Eksempler vedr. pension

- pension til maskinmestre, der er ansat pr. 31. marts 2008

- *For en maskinmester, der er ansat pr. 31. marts 2008, udgør pensionen 16 %. Dette fortsætter den med at gøre indtil 1. april 2010, hvor pensionen hæves til 18 %.*
- *For en maskinmester, der er ansat pr. 31. marts 2008, udgør pensionen 18,1 %. Dette fortsætter den, som personlig ordning, med at gøre efter 1. april 2010.*

- pension til maskinmestre, der er ansættes efter 1. april 2008

- *For en maskinmester, der ansættes pr. 1. oktober 2008, vil pensionen fra ansættelsestidspunktet udgøre 18 %.*
- *For en maskinmester, der ansættes pr. 1. juli 2009, vil pensionen fra ansættelsestidspunktet udgøre 18 %.*

